

УТВЕРЖДАЮ:
 Директор МБОУ ООШ № 5
 С.В. Головкова
 « 31 » 08 2021 года
 Приказ от « 31 » 08 2021 г № 156/1

**Карта коррупционных рисков
 муниципального общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 5 пос. ЦЭС городского поселения
 «Рабочий посёлок Чегдомын» Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края.**

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности МБОУ ООШ № 5	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Директор, Завхоз Зам.директора по ВР. УР	Низкая	Информационная открытость МБОУ ООШ № 5, Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБОУ ООШ № 5, Разъяснение работникам МБОУ ООШ № 5 мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МБОУ ООШ № 5	Директор	Низкая	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим МБОУ ООШ № 5
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Директор	Средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБОУ ООШ № 5 Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБОУ ООШ № 5, Разъяснение работникам МБОУ ООШ № 5, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.	Директор	Низкая	Разъяснительная работа, Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений гражд-

		Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ			дан, Контроль рассмотрения обращений граждан.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Директор	Средняя	Соблюдение утвержденной анти-коррупционной политики МБОУ ООШ № 5, Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБОУ ООШ № 5,
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Директор, Завхоз Зам.директора по ВР. УР	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Директор	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МБОУ ООШ № 5, Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников МБОУ ООШ № 5, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Директор, Завхоз Зам.директора по ВР. УР ответственные лица	Средняя	Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Перевод воспитанников внутри образова-	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных	Директор	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение

	тельной организации	актов ДОУ			коррупционных правонарушений.
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов,	Директор Кл.руководители	Высокая	Публичный отчет МБОУ ООШ № 5, с включением вопросов по противодействию коррупции, Проведение анкетирования среди родителей учащихся, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОУ в ущерб иным детям	Создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица	Кл.рукводители	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Директор	Средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МБОУ ООШ № 5, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица- члены семьи директора, Завхоз	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

	хозяйственные функции				
14.	Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Оказание услуг имущественного характера	Директор, Завхоз Зам.директора по ВР. УР	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
15.	Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Директор	Средняя	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
16.	Оказание муниципальных услуг «Прием заявлений о постановке на учет для зачисления в образовательную организацию, реализующую основную общеобразовательную программу дошкольного зачисления (детский сад)» Оказание государственных услуг: «Зачисление в образовательное учреждение (в очной форме, в электронной форме через Е-	Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги	Директор	Средняя	Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления муниципальной услуги; осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о - склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

услуги)» « Назначение и выплата компенсации части родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования»				
---	--	--	--	--

**Перечень должностей, замещение которых
связанно с коррупционными рисками деятельности МБОУ ООШ № 5**

- Директор
- Заведующий хозяйством
- Зам. директора по УР, ВР
- Педагогический состав